



Lorsque vous choisissez une formation chez MDKLé comme organisme de formation, il faut faire le choix entre la formation inter-entreprise, la formation intra-entreprise ou encore la formation sur mesure en interne. Comment vous assurer que tous les membres de votre équipe auront le même niveau de connaissances ? En quoi le module choisi peut être utile au projet interne de l'entreprise ?

LA FORMATION INTRA ENTREPRISE

Il s'agit d'une formation dédiée à un seul client, donc votre structure exclusivement. La session vous appartient et seules les personnes inscrites par vous peuvent y participer.



Formation Intra

Ce cours « privé » se déroule la plupart du temps dans vos locaux mais peuvent tout aussi bien se tenir chez MDKLé ou sur un site tiers dédié. Lorsque la formation a lieu dans une salle extérieure et non chez le vous, pour nous il s'agit d'une **formation dite extra-résidentielle.**

De plus, **le prix est forfaitaire**, ce qui est très intéressant quand l'entreprise a plusieurs salariés à former.

Il n'y a pas de date fixée à l'avance, ni de calendrier ou de planning. En effet, **votre entreprise et Formations MDKLé déterminent ensemble la date pour l'animation de la formation intra.**

Les avantages financiers

La **formation intra-entreprise** présente des avantages financiers puisque son principe basé sur un coût fixe prépondérant et **peu de frais variables** entraîne des économies d'échelle importantes. Elle permet aussi de réduire les coûts liés aux déplacements des stagiaires.

Les ressources humaines

Cette solution offre également un avantage au niveau des ressources humaines. En effet, **elle offre la possibilité de viser un objectif complémentaire de cohésion d'équipe et de dialogue social.** En revanche, un **important travail** de la part de l'entreprise et MDKLé doit être effectué en amont.

L'adaptation de la formation

MDKLé peut adapter le contenu en fonction de ce que souhaite l'entreprise.

Le contenu théorique et les travaux pratiques peuvent donc être adaptés. Il est donc possible de demander à nos experts pédagogiques des travaux pratiques sur mesure. Les consultants peuvent s'assurer que l'environnement technologique soit le même que celui utilisé au sein de l'entreprise.

A savoir : il est également possible pour l'entreprise de choisir le formateur. D'une manière générale, MDKLé fera une proposition de CV. Un bilan est fourni à l'entreprise à l'issue de l'intervention.

LA FORMATION INTER ENTREPRISE

D'une manière générale, **la formation inter entreprise est celle qui se déroule dans nos locaux ou au dans un local réservé par nos soins.** MDKLE fixe le programme, les objectifs, les modalités et le prix par stagiaire. Il est donc possible d'y inscrire d'autres stagiaires, salariés d'autres entreprises.



Formation
Inter

L'apport extérieur et le contenu limité

La formation inter entreprise permet l'échange et le partage d'expériences entre les différents stagiaires venus d'horizon différents et de cultures différentes.

En revanche, les formations uniformisées ne permettent pas d'intervenir sur des problématiques spécifiques soulevées par les stagiaires lors de la formation sauf demande explicite et avec l'accord des autres stagiaires.

Les coûts financiers

Il est intéressant d'inscrire plusieurs salariés sur une même date de formation pour pouvoir obtenir des **prix attractifs** (entre 10 et 20% de réduction). De plus, si votre entreprise possède des besoins importants, il est possible d'obtenir des réductions sur les formations toute l'année avec le pass MDKLE.

Le choix de la modalité de la formation

L'étude du besoin

Si le besoin de formation **n'est pas spécifique** à l'entreprise comme par exemple les langues ou l'informatique et qu'il n'y a **pas beaucoup de salariés** à former, il serait intéressant de recourir à la **formation inter entreprise**.

Dans le cas contraire, si le besoin **est spécifique** et qu'il y a **peu de salariés** à former, il faudrait recourir à la **formation intra entreprise**.

La comparaison des coûts

Pour comparer les coûts entre plusieurs solutions possibles, nos experts vous renseignent sur le coût pour un seul participant et pour plusieurs participants. Il est évident que la **formation inter entreprise** sera le plus souvent la solution la **moins coûteuse** quand il s'agit de moins de 3 salariés et donc la plus intéressante. Par contre, plus le nombre sera important, plus la solution intra entreprise s'avèrera plus intéressante.

A savoir : avant toute prise de décision, il serait intéressant pour l'entreprise de demander conseil à son OPCO ou de se rapprocher de nos chargés d'affaires.

En effet, si l'entreprise demande la prise en charge de la formation à son OPCO, les modalités inter et intra sont à privilégier. Ainsi que de construire avec le salarié, son parcours de formations en mobilisant par exemple une partie de son CPF.

A savoir : il revient à l'entreprise de peser les pour et les contre entre les différentes possibilités de formation de façon à faire à chaque fois le meilleur choix.

L'entreprise doit au préalable définir parfaitement ses besoins et prendre le temps d'une étude comparative entre les différentes solutions possibles.

LA FORMATION ASSUREE PAR DES RESSOURCES INTERNES

Il s'agit d'un mode de transmission de compétences qui résulte d'un choix de l'entreprise dans le cadre d'un projet d'envergure confié aux experts de MDKLé. **L'entreprise fait appel à MDKLé pour élaborer un parcours de formation sur mesure avec transfert de compétences auprès de ses référents internes.** Ce qui veut dire qu'elle conserve la maîtrise d'œuvre.



Formation
Interne

En effet, pour [réaliser son plan de développement des compétences](#) (La direction commanditaire doit connaître les compétences incontournables de son entreprise mais aussi quelles sont celles qui le seront demain et celles qui deviendront inutiles. La formalisation de votre politique de formation permettra de répondre à vos enjeux stratégiques, de rapprocher les responsables des besoins exprimés sur le terrain. Signe d'une politique de formation réussie, il convient à la fois de bâtir un plan d'action en harmonie avec la stratégie globale et mettre en place des tableaux de bord synthétiques, facilitant ainsi la prise de décision.

De plus MDKLé réalise des bilans de compétences pour l'entreprise commanditaire qui peut demander à l'une de ses ressources de dispenser une ou plusieurs formations dans un domaine bien précis. Ce type de modalité arrive de plus en plus.

L'avantage premier est que « l'expert » en question connaît l'entreprise, sa culture, ses pratiques et son contexte. Ce qui est également intéressant car il est à même d'assurer le service après-vente après la formation.

Cette alternative est de plus en plus répandue. **En revanche, cela nécessite que les formateurs soient pédagogues et qualifiés et dans le cas contraire, MDKLé vous propose de les former et de s'assurer de leur capacité pédagogique.**

Lorsque la formation est dispensée par une ressource interne de l'entreprise, la formation est certes moins « **professionnelle** » car la formation n'est pas le premier métier des formateurs choisis. Elle est cependant plus pragmatique et est directement en lien avec le quotidien des participants. Toutefois, MDKLé met à votre disposition un espace en ligne tutoré par des formateurs professionnels en complément des connaissances acquises en entreprise.

Attention : Cette option ne fait de l'entreprise un organisme de formation, elle ne peut donc décider de former d'autres salariés que ceux de son entreprise, sinon ce n'est plus considéré comme de la formation interne. Pour être reconnu, elle doit être reconnue comme **organisme de formation** en effectuant une « déclaration d'activité » et donc obtenir un numéro d'agrément.



Marie-Prudence Depas
BUSINESS MANAGER